



СОВЕТ ДЕПУТАТОВ
ЖЕРДЕВСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО ОКРУГА
ТАМБОВСКОЙ ОБЛАСТИ

РЕШЕНИЕ

24 января 2025 года

№ 7

г. Жердевка

Об утверждении Положения
о дополнительном профессиональном образовании (профессиональной
переподготовке и повышении квалификации) муниципальных служащих
органов местного самоуправления Жердевского муниципального округа
Тамбовской области

В соответствии с пунктом 8.1 части 1 статьи 17 Федерального закона от 06.10.2003 года № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», пунктом 7 части 1 статьи 11, пунктом 5 части 1 статьи 12 Федерального закона от 02.03.2007 года № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», Уставом Жердевского муниципального округа Тамбовской области,

Совет депутатов Жердевского муниципального округа р е ш и л:

1. Утвердить Положение о дополнительном профессиональном образовании (профессиональной переподготовке и повышении квалификации) муниципальных служащих органов местного самоуправления Жердевского муниципального округа Тамбовской области согласно приложению.

2. Настоящее решение вступает в силу со дня его принятия.

Председатель Совета депутатов
Жердевского муниципального округа

С.В. Саблин

Приложение
УТВЕРЖДЕНО
решением Совета депутатов
Жердевского муниципального округа
Тамбовской области
от 24 января 2025 года № 7

ПОЛОЖЕНИЕ
о дополнительном профессиональном образовании (профессиональной
переподготовке и повышении квалификации) муниципальных
служащих органов местного самоуправления Жердевского
муниципального округа Тамбовской области

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с пунктом 8.1 части 1 статьи 17 Федерального закона от 06.10.2003 года № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», пунктом 7 части 1 статьи 11, пунктом 5 части 1 статьи 12 Федерального закона от 02.03.2007 года № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», и определяет порядок получения дополнительного профессионального образования (профессиональной переподготовки и повышения квалификации) муниципальными служащими органов местного самоуправления Жердевского муниципального округа Тамбовской области (далее - муниципальные служащие) за счет средств бюджета Жердевского муниципального округа Тамбовской области.

1.2. Дополнительное профессиональное образование муниципальных служащих осуществляется в целях повышения профессиональных знаний и квалификации муниципальных служащих, совершенствования их деловых качеств, подготовки к выполнению новых трудовых функций и включает в себя профессиональную переподготовку и повышение квалификации.

2. Основные формы переподготовки и повышения квалификации
муниципальных служащих

2.1. Профессиональная переподготовка (далее - переподготовка) и повышение квалификации муниципальных служащих осуществляются с целью развития имеющихся и приобретения новых профессиональных знаний, умений и навыков, обеспечивающих эффективное выполнение служащими функциональных обязанностей и полномочий по замещаемой должности либо по планируемой к замещению должности (в том числе лицами из кадрового резерва).

2.2. Профессиональная переподготовка - система получения дополнительных профессиональных знаний и навыков, необходимых для выполнения нового вида профессиональной деятельности или для получения дополнительной квалификации (перепрофилирование) на базе имеющегося высшего или среднего профессионального образования с целью адаптации служащих к современным социально-экономическим условиям.

2.3. Повышение квалификации - обновление знаний и совершенствование навыков муниципальных служащих, имеющих профессиональное образование, в связи с повышением требований к уровню их квалификации и необходимостью освоения ими новых способов решения профессиональных задач.

2.4. Формы обучения устанавливаются с учетом целей и сроков обучения, возможностей образовательного учреждения и личностных особенностей муниципального служащего.

Распределение обучающихся должно быть равноценным, с учетом охвата всех должностных групп и установленными циклами периодичности.

2.5. Сроки обучения муниципальных служащих по образовательным программам устанавливаются на основании нормативов продолжительности образовательных программ в соответствии с государственными требованиями к профессиональной переподготовке, повышению квалификации муниципальных служащих, утвержденными в порядке, определяемом законодательством Российской Федерации, и могут быть краткосрочные (до 72 академических часов) или долгосрочные (более 100 академических часов).

3. Основания и условия переподготовки и повышения квалификации муниципальных служащих

3.1. Основанием для переподготовки муниципального служащего является:

- назначение муниципального служащего на должность муниципальной службы иной специализации (при отсутствии у него образования по соответствующей специальности);
- необходимость освоения муниципальным служащим дополнительных или иных функций и нецелесообразность приема для их исполнения новых сотрудников;
- рекомендация аттестационной комиссии о соответствии муниципального служащего замещаемой должности при условии успешного прохождения профессиональной переподготовки или повышения квалификации, в том числе и в случае признания аттестационной комиссией муниципального служащего не соответствующим замещаемой должности муниципальной службы;
- отсутствие у муниципального служащего образования по специализации замещаемой им должности муниципальной службы или образования, считающегося равноценным;
- иные установленные законодательством случаи.

3.2. Основанием для повышения квалификации муниципального служащего является:

- включение муниципального служащего в установленном порядке в план переподготовки и повышения квалификации муниципальных служащих на предстоящий календарный год;
- перевод муниципального служащего на иную должность муниципальной службы той же специализации;

- рекомендация аттестационной комиссии.
- иные установленные законодательством случаи.

3.3. Для лиц, впервые принятых на муниципальную службу, если они не имеют соответствующего профессионального образования по специализации должности муниципальной службы, дополнительное профессиональное образование в течение первого года работы является обязательным.

3.4. Переподготовка и повышение квалификации могут осуществляться также и при отсутствии оснований, перечисленных в пунктах 3.1., 3.2. настоящего Положения, по собственной инициативе и за счет средств муниципальных служащих.

3.5. В качестве дополнительных видов систематического повышения квалификации служащих могут использоваться обучающие проблемные и тематические семинары, вебинары.

4. Формирование плана дополнительного профессионального образования муниципальных служащих

4.1. Органы местного самоуправления Жердевского муниципального округа, структурные подразделения администрации округа ежегодно самостоятельно определяют свою потребность в переподготовке и повышении квалификации муниципальных служащих, исходя из анализа их количественного и качественного состава, перспективных потребностей в специалистах определенного уровня профессиональной подготовки и специализации, опыта работы, деловых и личных качеств отдельных служащих, по результатам проведенной аттестации, и ежегодно до 1 августа текущего года утверждают план дополнительного профессионального образования муниципальных служащих на предстоящий календарный год.

4.2. В план дополнительного профессионального образования муниципальных служащих на предстоящий календарный год не включаются:

- муниципальные служащие, находящиеся в длительных (полгода и более) отпусках (по беременности и родам, по уходу за ребенком, без сохранения заработной платы и других);
- муниципальные служащие, достигшие, а также достигающие в планируемом году предельного возраста пребывания на муниципальной службе;
- муниципальные служащие, обучающиеся в образовательных организациях высшего образования и профессиональных образовательных организациях;
- муниципальные служащие, прошедшие профессиональную переподготовку и повышение квалификации за счет средств местного бюджета в течение предыдущих трех календарных лет.

5. Порядок организации и проведения переподготовки и повышения квалификации муниципальных служащих

5.1. Профессиональная переподготовка и повышение квалификации служащего осуществляются в имеющих государственную аккредитацию образовательных организациях высшего профессионального, среднего профессионального и дополнительного профессионального образования в соответствии с федеральными государственными требованиями.

5.2. Профессиональная переподготовка и повышение квалификации муниципальных служащих осуществляются с отрывом, с частичным отрывом или без отрыва от муниципальной службы и с использованием возможностей дистанционных образовательных технологий.

5.3. Организация профессиональной переподготовки, повышения квалификации муниципальных служащих осуществляется за счет средств бюджета Жердевского муниципального округа.

5.4. Руководитель структурного подразделения обязан обеспечить направление находящихся у него в подчинении муниципальных служащих на соответствующее обучение в установленные сроки.

5.5. При направлении муниципального служащего на профессиональную переподготовку, повышение квалификации с отрывом от муниципальной службы ему возмещаются расходы, связанные со служебной командировкой.

5.6. На период обучения за муниципальными служащими сохраняется место работы и средняя заработная плата. Периоды обучения засчитываются в стаж муниципальной службы.

5.7. По окончании переподготовки, повышения квалификации муниципальный служащий получает документ установленного образца. Копия документа о прохождении переподготовки, повышения квалификации в обязательном порядке передается муниципальным служащим в структурное подразделение, в функции которых входят вопросы кадровой политики и муниципальной службы в течение трех рабочих дней с момента получения документа. Копия документа помещается в личное дело муниципального служащего.

5.8. Прохождение муниципальным служащим профессиональной переподготовки, повышения квалификации является преимущественным основанием для включения муниципального служащего в кадровый резерв или продолжения замещения муниципальным служащим должности муниципальной службы.

6. Заключительные положения

6.1. На муниципальных служащих, проходящих переподготовку или повышение квалификации, распространяются все гарантии и компенсации, предусмотренные законодательством о труде, об образовании и муниципальной службе.

6.2. Координация и контроль деятельности по переподготовке и повышению квалификации служащих возлагаются на структурные подразделения органов местного самоуправления, в функции которых

входят вопросы кадровой политики и муниципальной службы.